

**PLANES Y PROGRAMAS ESTATALES 2014-2015**

**PROGRAMA SECTORIAL**

**Programas  
Operativos  
Anuales** | **2014  
2015**

Ejercicio	Programa	Unidad Administrativa	Presupuesto Autorizado	Avances Programáticos	Objetivos	Metas	Informes	Resultados	Documento Completo
<b>2014</b>	Nombre	Llenar	\$ 0,000,000.00	%	Llenar	Llenar	Llenar	Llenar	<a href="#">PDF</a>
	<b>OTORGAMIENTO DE BECAS</b>	Dirección Académica	\$24,023.00	44.44%	Implementar un esquema de becas por conceptos de excelencia académica con la finalidad que al menos el 10% de la población estudiantil pueda ser beneficiada con algún apoyo, adicional al	Contar con al menos el 10% de la población estudiantil con algún beneficio de descuento o beca, adicional al PRONABES. (Septiembre 2014)	Gestionar e implementar diferentes tipos de apoyos económicos, alimenticios y de transporte que le permita al estudiante que cuente con un ingreso familiar similar o menor a cuatro salarios mínimos concluir sus Índices de	Incrementar la matrícula de nuevo ingreso para el cuatrimestre – Septiembre 2014 y disminuir el índice de deserción por debajo del 15% que es el índice actual.	

Fecha de actualización:  
03/11/2016



Fecha de validación:  
30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:  
Área de Planeación y Evaluación

					PRONABES y de esta manera se puedan reducir los índices de deserción e impactar en los índices de eficiencia terminal.		deserción estudios de nivel superior.  Llevar a cabo el acompañamiento de los estudiantes que cuenten con algún tipo de beca con la intención de disminuirlos.	
	<b>MATERIAL DIDÁCTICO ADQUIRIDOS O DESARROLLADOS</b>	Dirección Académica	\$148,333.34	0%	Acercar el rendimiento académico de los alumnos mediante la adquisición de acervo bibliográfico, videos proyectores y equipo didáctico.	Alcanzar un acervo mínimo de 267 libros. Adquirir un equipos de video proyección y didáctico por cada carrera que oferta la institución.	Incentivar al alumno mediante la asignación de trabajos extra-clase para que asista a la biblioteca a realizar investigación documental y bibliográfica	Incrementar el número de libros y revistas por alumno a 5 y de un proyector y equipo didáctico por carrera.
	<b>CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE</b>	Dirección Académica	\$112,500	0%	Lograr que los docentes tengan las habilidades y competencias necesarias para lograr que los docentes sean expertos en dar su cátedra en competencias profesionales y tengan las habilidades de enseñanza de materias en el idioma Inglés.	Impartición de diplomado de herramientas metodológicas en competencias profesionales a 2 docentes. 2.-Impartición de un curso de estrategias didácticas de enseñanza de materias en el idioma Inglés.	Enviar a docentes al diplomado en herramientas metodológicas en competencias profesionales. Replicar el curso al resto de los docentes en el cuatrimestre.	Obtener docentes con las habilidades y competencias necesarias para dar sus materias en competencias profesionales en Inglés.

Fecha de actualización:  
03/11/2016



Fecha de validación:  
30/12/2014

							Realizar evaluación de inglés. Impartir un curso de metodologías didácticas de enseñanza de materias en el idioma Inglés.		
<b>GESTIÓN DE VINCULACIÓN</b>	Dirección de Vinculación	\$76,250.00		Concretar la firma de convenios con Instituciones Públicas, Privadas y Sociales, que ayuden al desarrollo y crecimiento de la Universidad.	Convenios firmados	Debido al incremento que la Universidad presenta paulatinamente, se requiere de la formalización de más convenios que ayuden al desarrollo integral de los estudiantes.	Firma de 8 convenios de colaboración con empresas de iniciativa privada. Firma de 2 convenios con empresa del sector público. Firma de 3 convenios con Universidades en el extranjero.		
<b>REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS</b>	Subdirección de extensión	\$123,786.66		Participar en el encuentro deportivo en su etapa regional EDNDCUT y P 2014. Participación en el desfile del 20 de noviembre 2014. Concurso de altares y calaveras 2014. Festejo de la posada UTVAM por la temporada decembrina.	Evento realizado	El modelo educativo de las Universidades Tecnológicas nos marca la formación integral de cada uno de nuestros estudiantes al complementar la carga curricular y la experiencia laboral con actividades orientadas al deporte, la cultura y las artes.	Participar en los encuentros deportivos de las Universidades Tecnológicas. Fomentar las actividades Culturales y la participación del alumnado, el personal docente y administrativo		
<b>CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS, DIRECTIVOS Y</b>	Dirección de Administración y Finanzas	\$83,333.34		Capacitar al personal en las funciones que desempeña para responder a los objetivos, por los	Ofrecer 40 hrs de capacitación al menos al 60% del personal administrativo en el 2014 para el desempeño de sus	Es indispensable capacitar o actualizar al personal administrativo para el desarrollo eficiente de sus labores de apoyo al proceso	Contar con personal capacitado y actualizado para desempeñar las funciones encomendadas		

Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:

Área de Planeación y Evaluación

				cuales fue creada la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México	funciones	educativo		
<b>ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN INSTITUCIONAL</b>	Subdirección de Extensión	\$235,683.16		Realizar una campaña de Integral de Comunicación y Posicionamiento.	Actividad difundida	Al ser una Institución de nueva creación se debe de ofrecer el modelo educativo a estudiantes de nivel medio superior, próximos a egresar.	Incremento de la matrícula con 150 estudiantes de nuevo ingreso. Posicionamiento de la Universidad dentro de la mente del mercado meta.	
<b>EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b>	Dirección de Planeación y Evaluación	\$25000.00		<b>Informar a los órganos de Gobierno de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México de los resultados de los principales Indicadores de gestión, la aplicación de los recursos públicos autorizados y las metas alcanzadas dentro de las calendarizaciones de las sesiones establecidas.</b>	Presentar al Consejo Directivo 5 informes de Evaluación Institucional en el 2014.	Es oportuno establecer un Sistema de Gestión de los servicios educativos que permita cumplir con los informes a los distintos usuarios de la información.	Instrumentar acciones remediales oportunas que permitan mejorar el desempeño de la gestión en beneficio de la comunidad estudiantil.	
<b>GESTIÓN Y DESARROLLO DE SERVICIOS EDUCATIVOS</b>	Dirección de Administración y Finanzas	\$12,098,086.49		<b>Proporcionar con prontitud los requerimientos de las áreas administrativas y de docencia, así como también el pago de los servicios profesionales, privilegiando la equidad de género en la participación de los servicios.</b>	Otorgar oportunamente los pagos de servicios personales y los recursos materiales y servicios materiales que faciliten el desempeño laboral y el cumplimiento de los objetivos en el 2014.	En la estructura programática presupuestal los recursos para el pago de servicios personales se administran en este proyecto.	Mantener la continuidad de los servicios en un clima de armonía y eficiencia.	
<b>SERVICIOS DE EXTENSIÓN</b>	Subdirección de Extensión	\$133,007.00		<b>Extender los beneficios del quehacer institucional a los diferentes sectores de la</b>	Servicio de Extensión realizado.	La Extensión se desarrolla en dos vertientes principalmente: el primero a "extender" el quehacer institucional a los diferentes sectores de	Reforzar la presencia de la UTVM en los diferentes sectores de la población. Desarrollar Programas de	

Fecha de actualización:  
03/11/2016



Fecha de validación:  
30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:

Área de Planeación y Evaluación

Ejercicio	Programa	Unidad Administrativa	Presupuesto Autorizado	Avances Programáticos	Objetivos	Metas	Informes	Resultados	Documento Completo
2015	Nombre	Llenar	\$ 0,000,000.00	%	Llenar	Llenar	Llenar	Llenar	
	<b>GESTIÓN DE VINCULACIÓN</b>	Dirección de Vinculación y Extensión	\$95,000.00		Concretar la firma de convenios con Instituciones Públicas, Privadas y	Incrementar el número de Convenios Firmados	Como parte de la internacionalización de la Universidad, aun se tiene que trabajar en concretar convenios de Colaboración tanto	Firma de 8 Convenios de Colaboración con Empresas de la	

Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:  
Área de Planeación y Evaluación

				<p>Sociales, que ayuden al desarrollo y crecimiento tanto de la Universidad como de su Comunidad Estudiantil, brindando con ello a estos últimos los espacios para desarrollar su potencial.</p> <p>Concretar la firma de Convenios de Colaboración con 3 Instituciones Educativas del extranjero.</p>		<p>con Instituciones y Empresas en el extranjero.</p>	<p>Iniciativa Privada.</p> <p>Firma de 2 Convenios de Colaboración con Empresas del Sector Público.</p> <p>Ampliar el universo de empresas extendiendo el área de influencia directa de la Institución en la zona de Tizayuca y Pachuca.</p> <p>Realizar 2 visitas industriales por cada uno de los grupos como mínimo por cuatrimestre, orientando las mismas al mapa curricular de los alumnos.</p> <p>Firma de 3 Convenios de Colaboración con Universidades en el extranjero.</p> <p>Iniciar con la</p>
--	--	--	--	--	--	---	---

Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014

								Movilidad Estudiantil y Docentes en la Universidad.	
	<b>MATERIALES DIDACTICOS ADQUIRIDOS O DESARROLLADOS</b>	Dirección Académica	\$36,500		Lograr que los docentes tengan el material didáctico necesario desarrollado o adquirido para sus cátedras y estas sean por competencias profesionales.	Desarrollar o adquirir de material didáctico de las materias que se imparten en Ingles en un 100%.	Los docentes de la UTVAM requieren de material didáctico para sus sesiones y desarrollar estrategias de aprendizaje efectivas en otro idioma, para que sean exitosas.	Tener los materiales didácticos disponibles para las asignaturas en Ingles.	
	<b>REALIZACIÓN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS</b>	Dirección de Vinculación y Extensión	\$68,600		Participar en el encuentro deportivo en su etapa Regional ENDCUTyP 2015. Participar en el desfile del 20 de Noviembre. Organizar el concurso de Altares y calaveras 2015.	Evento realizado. indicador evento planeado/ evento realizado*100	Para 2015, se debe de orientar a seguir fomentando las actividades tanto culturales como deportivas en la UTVAM, además considerando el incremento de matrícula que se tiene actualmente, la cual asciende a 250 alumnos.	Participar en los encuentros Deportivos y Culturales de las Universidades Tecnológicas Regionales. Fomentar las actividades Culturales y la Participación del Alumnado, el personal Docente y Administrativo. Identificar a los posibles talentos Universitarios.	
	<b>CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE</b>	Dirección Académica	\$101,300		Lograr que los docentes tengan las habilidades y competencias necesarias para lograr que los docentes sean expertos en dar su catedra en competencias	Evaluación de las competencias profesionales en Ingles a docentes en un 100%.	Los docentes de la UTVAM requieren reforzar sus conocimientos en competencias profesionales, de los que ya tomaron un curso de competencias profesionales 15	Obtener docentes con las habilidades y competencias necesarias para dar sus materias en competencias profesionales en inglés y español.	

Fecha de actualización:  
03/11/2016



Fecha de validación:  
30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:

Área de Planeación y Evaluación

				profesionales en Inglés.		docentes, además de estudiar un diplomado en metodología en la formación basada en competencias profesionales (3), clases de Inglés a docentes y personal administrativo, independiente de la inscripción al curso de Inglés de Global English por línea a todos los alumnos, administrativos (9) y maestros (7).		
<b>CAPACITACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y ADMINISTRATIVOS</b>	Dirección de Planeación y Evaluación	\$66,000.00		Capacitar o actualizar al personal administrativo en las funciones que desempeña para responder a los objetivos por los cuales fue creada la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México.	Ofrecer 20 horas de capacitación al menos al 60 % del personal administrativo en el 2015 para mejorar el desempeño de sus funciones.	Es indispensable capacitar o actualizar al personal administrativo para el desarrollo eficiente de sus actividades en apoyo al proceso educativo	Contar con personal capacitado y actualizado para desempeñar eficazmente las funciones encomendadas.	
<b>ACTIVIDADES DE DIFUSIÓN INSTITUCIONAL</b>	Dirección de Vinculación y Extensión	\$134,300.00		Realizar una campaña integral de comunicación y posicionamiento.	Actividad difundida. indicador instituciones de nivel medio superior de la zona de afluencia/institucion	Se colocó un espectacular con doble vista en la entrada principal del Municipio de Tizayuca con medidas de 10x7	Incremento de la matrícula con 120 estudiantes de nuevo ingreso. Posicionamiento de la Universidad dentro de la mente	

Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:  
Área de Planeación y Evaluación



					es de nivel medio superior visitadas*100	metros como medio publicitario de la oferta educativa de la Universidad. Así mismo se colocaron 4 mamparas de 3x3 en diferentes puntos céntricos de los Municipios de Villa de Tezontepec, Tizayuca y Temascalapa Estado de México.	del mercado meta.	
<b>EVALUACIÓN INSTITUCIONAL</b>	Dirección de Planeación y Evaluación	\$40,800.00		Informar a los órganos de gobierno de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México los resultados de los principales indicadores de gestión, la aplicación de los recursos públicos autorizados y las metas alcanzadas, dentro de la calendarización de las sesiones establecidas.	Presentar al Consejo Directivo 8 informes de evaluación institucional en el 2015.	Implementar mecanismos de evaluación desde el inicio de la gestión permitirá conocer el desempeño de las acciones emprendidas, conocer los momentos de verdad e identificar las áreas de oportunidad para mejorar el servicio educativo.	Instrumentar acciones remediales oportunas que permitan mejorar el desempeño de la gestión en beneficio de la comunidad estudiantil.	
<b>GESTIÓN Y DESARROLLO DE SERVICIOS EDUCATIVOS</b>	Dirección de Administración y Finanzas	\$13,369,085		Proporcionar con prontitud los requerimientos de las distintas áreas administrativas y de docencia, así como el pago de los servicios personales privilegiando la equidad de género en la participación de los servicios	Otorgar oportunamente el pago de servicios personales y los recursos materiales y servicios generales que faciliten el desempeño laboral y el cumplimiento de los objetivos en el 2015.	Existe asignación presupuestal para la operación de la Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana del Valle de México por lo que habrá de sujetarse a la disponibilidad del recurso para cumplir con las disposiciones	Mantener la continuidad de los servicios en un clima de armonía y eficiencia.	

Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014

							normativas que rigen los procesos de adjudicación y la rendición de cuentas en el marco de para dar cumplimiento a las medidas de racionalidad, disciplina y eficiencia en el manejo de los recursos públicos y de transparencia.		
	<b>OTORGAMIENTO DE BECAS</b>	Dirección Académica	\$50,000.00		Implementar un esquema de becas por conceptos de excelencia académica con la finalidad que al menos el 20% de la población estudiantil pueda ser beneficiada con algún apoyo, adicional al PRONABES y de esta manera se puedan reducir los índices de deserción e impactar en los índices de eficiencia terminal.	Contar con al menos el 20% de la población estudiantil con algún beneficio de beca, adicional al PRONABES. (Septiembre 2015)	El ingreso promedio mensual de las familias de los estudiantes inscritos en la UTVAM es de \$5300.00 que implica menos de tres salarios mínimos mensuales, de ahí que se requieran múltiples apoyos para nuestros estudiantes	Incrementar la matrícula de nuevo ingreso para el cuatrimestre Septiembre – Diciembre 2015 y disminuir el índice de deserción por debajo del 18% que es el índice actual.	
	<b>SERVICIO DE EXTENSIÓN</b>	Dirección de Vinculación y Extensión	\$186,275.00		Extender los beneficios del quehacer institucional a los diferentes sectores de la población con el objeto de contribuir al desarrollo de la región, mediante la satisfacción de la demanda referente a servicios que involucran capital humano e infraestructura.	Servicio de Extensión realizado	Extensa es la definición propia del proyecto y diversas las actividades emanadas del desarrollo de la actividad, esto depende del contexto donde se desarrolle la actividad dentro del ámbito de la institución	Reforzar la presencia de la UTVAM en los diferentes sectores de la población.  Desarrollar programas de creatividad, ofertando servicios de extensión acordes a las necesidades de la	

Fecha de actualización:  
03/11/2016



Fecha de validación:  
30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:

Área de Planeación y Evaluación

								población, contribuyendo con el desarrollo y generación cultural y de valores	

Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014


Fecha de actualización: 03/11/2016



Fecha de validación: 30/12/2014

Fecha de actualización:

03/11/2016



Fecha de validación:

30/12/2014

Área o unidad administrativa responsable de publicar y actualizar la información:

Área de Planeación y Evaluación